



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Кто страшнее – евражка или медведь?

Жители Камчатки могут вас обворовать или съесть



8|

Зачем заводы избавляются от дерева?

2|

Как студенты усовершенствовали экзоскелет?

4|

Территория ОМК

№ 15 (273) • 3 ИЮНЯ 2022 ГОДА

Погода и другие испытания

СОРЕВНОВАНИЕ

Туристский слет в Выксе собрал десять команд. Впервые наравне с заводчанами соревновались студенты МИСиС

10|



© ДМИТРИЙ БОРОДАЙ



© АРХИВ ОМК

С уникальной экосистемой

ЭКОЛОГИЯ

Валентина Морозова
Выкса

ОМК станет индустриальным партнером Нижегородской области в строительстве карбонового полигона.

Об этом сообщили на круглом столе, посвященном углеродной повестке, который прошел в Тюмени. Здесь встретились представители правительства Нижегородской области, Тюменского и Новгородского госуниверситетов, а также выксунского завода ОМК. Специалисты ознакомились с работой первого в стране карбонового полигона. Так называется территория с уникальной экосистемой, которая позволяет проводить исследования в сфере экологии, в частности разрабатывать и испытывать технологии контроля за парниковыми газами.

Нижегородская область в 2022 году подавала заявку на строительство такого карбонового полигона. В качестве индустриального партнера выступает ОМК. Специалисты компании также войдут в экспертный центр по вопросам выбросов парниковых газов.

– ОМК интересны разработки и технологии в области снижения выбросов парниковых газов. Опыт создания карбонового полигона для нас новый, сейчас мы знакомимся с успешными проектами наших коллег по созданию территории с уникальной экосистемой, – рассказал директор по безопасности производства ОМК Александр Пивиков.

Компания ежегодно сокращает объемы выбросов углекислого газа, в том числе за счет повышения энергоэффективности своего производства. В разработке находится климатическая стратегия, которая будет направлена и на снижение выбросов парниковых газов.

ЦИФРА

> 200

юных гостей пришли на День защиты детей в подшефном микрорайоне альметьевского завода ОМК. Участники праздника смогли познакомиться с байкерами и их техникой, а также узнать о том, какие опасности можно встретить в городе.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ВЛАДИМИР МОЛОКАНОВ
сотрудник кузнечно-прессового цеха, Благовещенск



« Я всегда выбирал то, к чему лежит душа, а семья меня в этом поддерживала.

/О профессии/

СТАТИСТИКА

Машинисты кранов на заводах ОМК

169
мужчины

1 358
женщины

Всего
1 527



ЦИФРА

12–13

тысяч кубометров

пиломатериалов ежегодно требуется выксунскому заводу ОМК для отгрузки продукции при нынешнем объеме использования деревянной упаковки.

ОТ РЕДАКЦИИ

Разделяй и сохраняй

О мусороведении как важнейшей из всех наук



В моем пионерском детстве мы стучались в дома соседских бабушек и просили макулатуру – и те с радостью несли нам подшивки старых газет и журналов. А в поисках металлолома мы излазили все канавы и овраги в селе. Еще бы! Нам нужно было во что бы то ни стало обогнать отряд параллельного класса, чтобы заслужить звание правофлангового. И конечно, каждый пионер точно знал, сколько деревьев сохранит одна тонна переработанной макулатуры – 17. Еще помню бутылки из-под лимонада «Буратино». Тут совсем просто: бутылка с напитком стоила 30 копеек, а без него – 20. Родители давали тебе недостающие 10 копеек – и ты бежал за новой порцией лимонада. Помню крепкие пластиковые пакеты с ручками для покупок – их стирали и сушили на веревке, как белье.

А сегодня я каждый день с ужасом наблюдаю содержимое своего мусорного ведра: флаконы, тюбики, пузырьки, коробочки, пакеты и пакетики, пластиковые и стеклянные бутылки, консервные банки... Вчерашнего пионера должна бы мучить совесть при виде этого ассорти, но вот беда – не мучит. Удобно же: купил йогурт в пластиковом стаканчике, молоко в пластиковом пакете, газировку в пластиковой бутылке – а упаковку выбросил.

Нет, лукавлю. Периодически я смотрю ролики про надвигающийся на нашу планету мусорный апокалипсис, читаю про острова пластика в океане. И с огромным уважением отношусь к людям, ко-

торые борются с этим мировым злом хотя бы в масштабах своей квартиры. И все же тешу себя надеждой, что общество потребления отрегулирует экологическую проблему экономическими методами.

К примеру, у нас в Челябинске работают десятки компаний, которые превращают пластиковые отходы в полезные вещи: тротуарную плитку, садовые скамейки, урны, полимерный профиль. Южно-уральским переработчикам мусора уже не хватает сырья, и они закупают его за пределами региона. А двое предприимчивых школьников оборудовали в гараже мастерскую по переработке пластика. Ребята плавят пакеты, а из получившегося материала шьют модные рюкзаки, сумки и кошельки.

Удивительно, но факт: люди изобрели пластик, чтобы решить проблему сохранения популяции слонов в Африке. Из костей этих животных делали шары для бильярда. В поисках альтернативы американец Джон Уэсли Хайт в XIX веке синтезировал целлулоид.

В Челябинске работают десятки компаний, которые превращают пластиковые отходы в полезные вещи. Переработчикам мусора уже не хватает сырья, и они закупают его за пределами региона.

Затем появились полистирол, винил, нейлон, полиэтилен. Новые материалы заменили дерево, стекло, бумагу, ткани... Сырьем же для их производства служат нефть и уголь. Кажется, человечество снова должно что-то изобрести, чтобы сберечь ценные энергоресурсы.

А пока каждому из нас достаточно сортировать отходы по контейнерам правильных цветов – там, где они есть. И выучить новый термин: гарбология – направление в экологии, именуемое также мусороведением.

Не рубите

ОМК намерена отказаться от деревянной упаковки ради экологии

ЭКОЛОГИЯ

Анна Андреева
Выкса – Благовещенск

Компания планомерно заменяет деревянный отгрузочный реквизит синтетическими аналогами. В этом году ОМК рассчитывает снизить использование упаковки из дерева на 30 процентов, а в течение нескольких лет – начать обходиться без нее вовсе.

В частности, на выксунском заводе ОМК полновина упаковочного материала для транспортировки труб сейчас представлена резинокомпозитными изделиями и пластинами, стойкими к воздействию высокой и низкой температур, кислот и щелочи. И до конца 2022 года металлурги планируют довести этот показатель до 80 процентов.

На предприятии активно применяют резинокомпозитные стойки, упоры, ложементы, заглушки и другие элементы, которые защищают трубы от повреждений. Большую часть этой продукции завод изготавливает самостоятельно. Кстати, по договоренности с некоторыми клиентами после доставки продукции предприятие получает реквизит назад и затем пускает его на переработку.



ЦИФРА

>30 000 резинокомпозитных изделий ежегодно производит выксунский завод ОМК для упаковки своей продукции. Это позволяет экономить более 250 кубометров обрезных пиломатериалов.

– На наших клиентов ложатся обязанности по переработке и утилизации упаковки от металлопродукции. Мы предлагаем им разделить эту ответственность и, следовательно, расходы: идея в том, чтобы партнер накапливал реквизит в определенном месте, откуда мы можем его забрать, – рассказал руководитель проектов дирекции по логистике ОМК Максим Шапочка. – Предложения направили всем клиентам. Отрадно, что ни от одного из них не получили категоричного отказа. Партнеры стали более осознанно относиться к социальной ответственности и готовы реализовывать совместные экологические программы.

Благовещенский завод ОМК также отказывается от деревянных ящиков для транспортировки трубопроводной арматуры в случаях, где это допускают ГОСТ и требования заказчика. Взамен используют поддоны с плотным покрытием из полиэтилена – такая упаковка нетоксична, поддается вторичной переработке и надолго защищает продукцию от коррозии. Кроме того, поддон рассчитан на два-три изделия, тогда как в ящик помещается всего одно. Это позволяет более разумно использовать пространство грузового транспорта, упрощает и ускоряет погрузочно-разгрузочные работы.

Налицо экологический эффект: в 2021 году заводчане сэкономили 62 кубических метра древесины.

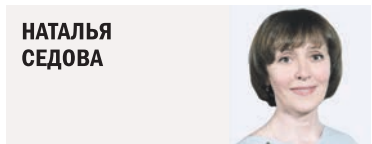
КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

АЛЕКСАНДР ПИВИКОВ
директор по безопасности
производства ОМК

«Сокращая использование древесины для изготовления упаковки, мы вместе с нашими партнерами помогаем сохранять леса, снижаем образование деревянных отходов, тем самым продлеваем срок службы полигонов ТБО. Также мы сокращаем углеродный след, поскольку, по оценкам экспертов, утилизация одной тонны деревянных отходов ведет к выделению в воздух 1,2 тонны углекислого газа.

О том, как предприятия заменяют деревянную упаковку на синтетическую, «Территория ОМК» писала также в номерах от 1 и 29 апреля 2022 года.

ОБСУЖДЕНИЕ | Готовы ли вы отказаться от одноразовой упаковки в быту?



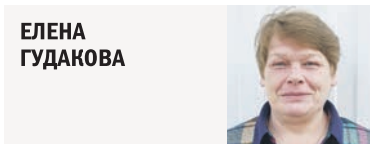
руководитель программы проектов,
Выкса

«Я уже отказалась от пластиковых пакетов. Покупки складываю в самодельную экосумку из старых джинсов, а фрукты и овощи – в мешочки из остатков тюлевых занавесок. А шить такие вещи я учу детей и взрослых уже третий год в рамках своего проекта «Вместе просто». Со всем отказаться от одноразовой упаковки пока не получается, зато удается продлить ей жизнь. Например, пластиковые стаканчики годятся для поделок и выращивания рассады.



менеджер по персоналу,
Белгород

«Конечно, я только за! Природа страдает от переизбытка пластика, который может разлагаться сотни лет, отравляя землю и воздух. Исследования показывают, что Мировой океан во многом загрязнен именно пластиковой упаковкой. Белгородцев мотивируют бережливее относиться к окружающей среде: например, во многих кофейнях делают скидки для тех, кто отказывается от одноразовой посуды в пользу личных термocupов для кофе.



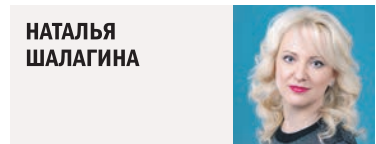
машинист крана ТЭСЦ-2,
Альметьевск

«Полностью, наверное, не откажемся. Мы слишком привыкли к полиэтиленовым пакетам, оберткам и прочему. С точки зрения экологии это, конечно, неприемлемо, но потребность в удобстве пока перевешивает. Другое дело, что можно сокращать объемы: в советское время те же пакеты стирали и использовали многократно. Да и сейчас люди их используют не один раз – под покупки, под мусор. И важно организовать возврат упаковки – банок, бутылок.



ведущий специалист по подбору
и обучению персонала, Благовещенск

«Мы с семьей стараемся внимательно относиться к выбору товаров в магазине: в приоритете будет продукция в бумажной или другой легко перерабатываемой упаковке. Отказались от пластиковых пакетов – заменили на холщовые. В магазин ходим с экосумками, которые как-то подарили всем сотрудникам завода. Также сортируем мусор; правда, рядом с домом нет нужных контейнеров, и, например, бутылки мы везем в контейнер через полгорода.



кладовщик центрального склада,
Челябинск

«Наверное, совсем отказаться от одноразовой упаковки и посуды в обозримом будущем мы не сможем. Пластик буквально везде: продавец норовит предложить покупателям «бесплатный пакетик», который часто бывает лишним. Вся надежда на то, что ученые изобретут безопасный для природы быстроразлагаемый пластик, или на то, что большая его часть будет повторно перерабатываться, а мы все научимся сортировать мусор.

ЦИФРА

149

детей

получили подарки от участников благотворительной акции «Выходи играть!», которая прошла в городах присутствия ОМК.



Руководители вышли на поиск опасностей
© АРХИВ ОМК



Охотники за рисками

В «Стальном пути» внедряют новые инструменты безопасности

БЕЗОПАСНОСТЬ

Анна Андреева
Калуга

Один из инструментов называется «Охота на риски». Его разработала международная консалтинговая компания Tactise Group, специалисты которой помогали вагоноремонтной компании трансформировать культуру безопасности. Первыми на практике новый инструмент опробовали руководители «Стального пути». Стратегическая сессия прошла в депо «Калуга».

Участники эксперимента вышли на производственную площадку в роли «охотников», объединившись в команды по четыре-пять человек. Им предстояло искать риски на выделенных участках. Методика основана на вопросе «Что может пойти не так?», который нужно задавать себе постоянно. Цель «охоты» – поиск и фиксация скрытых рисков, которые на первый взгляд не очевидны. После «полевого этапа» команды должны были понять первопричины выявленных опасностей и разработать мероприятия, направленные на их устранение.

– Этот инструмент помогает привить каждому работнику определенную модель поведения при столкновении с рисками. Со временем мы транслируем методику на все депо «Стального пути», – рассказывает начальник отдела охраны труда, промышленной и экологической безопасности вагоноремонтной компании Владимир Евсиков.

В ближайшее время методику начнут внедрять на четырех пилотных площадках «Стального пути». «Охоту на риски» осваивают в депо «Калуга», «Болотная», «Златоуст» и «Белогорск».

– Люди, которые много лет работают на производстве, зачастую просто не видят риски. Новые же сотрудники из-за отсутствия опыта могут вообще не понимать опасности. Новый инструмент поможет и тем, и другим научиться замечать риски, относиться к ним более осознанно, а затем и устранять. Лидерство руководителей здесь является ключевым фактором успеха. Это касается не только топ-менеджеров, но и начальников депо, и их заместителей, и главных инженеров, которые ежедневно находятся на производстве рядом со своими сотрудниками, – говорит управляющий директор «Стального пути» Максим Гулидов.

КСТАТИ

Руководители альметьевского завода ОМК прошли обучение по программе «Эффективные методы управления безопасностью».

Своим опытом с ними в течение двух дней делился директор по безопасности производства ОМК Александр Пивиков. Полученные знания руководители применили во время реального аудита.

«Мы проводили подобное обучение в 2015 году, однако с тех пор часть персонала сменилась, а некоторые знания устарели, поэтому мы попросили Александра Викторовича обучить наших руководителей, – сказал начальник отдела по промышленной безопасности и охране труда завода Шамиль Хузиев. – За день до обучения он посетил цеха и подобрал реальные примеры, которые использовал в ходе семинара. Все участники отметили высочайшее качество подачи материала в легкой форме».

Между химией и металлургией

ДАТА

Юрий Софонов
Чусовой

Управляющий директор чусовского завода ОМК Азат Имамов наградил лучших сотрудников ферросплавного цеха и центральной заводской лаборатории.

Руководитель вручил благодарственные письма коллегам 27 мая, накануне Дня химика, который традиционно отмечается в последнее воскресенье весны. В этот день свой профессиональный праздник отмечали специалисты предприятия, работающие на стыке химии и металлургии.

– Самое важное для успеха – сильный коллектив, – отметил Азат Имамов. – К счастью, в ферросплавном цехе коллектив сплоченный и состоявшийся, именно поэтому он добивается отличных результатов. О ваших успехах знают не только в Чусовом, но и в руководстве компании, и на других предприятиях ОМК.

Своих сотрудников поздравили также начальник ферросплавного цеха Андрей Махнутин и начальник центральной заводской лаборатории Ангелина Трескова.

– Производственные показатели, которые пять лет назад казались недостижимыми для ферросплавного цеха, – сегодня уже обыденность, – добавил Андрей Махнутин.

Все на контроле

ЭКСКУРСИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Ветераны ОТК чусовского завода прошли с экскурсией по производству.

Визит приурочили к 90-летию отдела технического контроля.

– Мне очень интересно, как живет сейчас завод, – говорит Любовь Першина, которая много лет работала контролером ОТК в ресурсном цехе. – Пришла сюда еще молодой и 35 лет отдала заводу. Очень рада, что все развивается, все новое, на производстве появляются роботы. Одно дело – просто

читать об этом в газете, а другое – увидеть своими глазами.

Ветераны побывали в ресурсном производстве и цехе по металлообработке, где установлены роботизированные и автоматизированные линии.

– Было очень интересно, – признается ветеран Тамара Клеоновская, бывший мастер отдела технического контроля. – Многое изменилось, но завод остается для нас родным и близким.

А после экскурсии гостей ждали чаепитие и встреча с начальником ОТК Галиной Петровой.

– Ветераны ОТК – люди, на которых мы равняемся, – говорит руководитель. – В свое время они установили очень высокую планку, и нам хочется ей соответствовать.



© ЮРИЙ СОФОНОВ

КОРОТКО О РАЗНОМ

Добро

АКЦИЯ Участники благотворительной акции «Выходи играть!», которую фонд «ОМК-Участие» провел накануне Дня защиты детей, собрали летнюю одежду и обувь, а также спортивный инвентарь для полтора сотен детей. Новую акцию организовали по тому же принципу, что и традиционную «В школу – вместе!»: перечень вещей, которые потребуются этим летом каждому ребенку, выложили на сайте фонда, а волонтеры могли выбрать подопечного и обеспечить его всем необходимым. 1 июня подарки передали детям в Альметьевске, Белгороде, Благовещенске, Выксе, Челябинске и Чусовом.

Экономика

ФОРУМ Руководители благовещенского завода ОМК – управляющий директор Андрей Доценко и директор по персоналу Лейсян Лукманова – приняли участие в международном конгрессе «Кооперация предприятий в новых экономических реалиях», в частности посетили форум «Трансформация цепочек добавленной стоимости: новые возможности и перспективы». «В работе конгресса участвуют представители не только бизнеса, но и власти, общественных объединений и научных кругов. Большое внимание уделили всесторонней поддержке бизнеса, что в нынешних реалиях чрезвычайно актуально», – отметил Андрей Доценко.

Персонал

НАЗНАЧЕНИЕ С 1 июня на должность начальника управления по мотивации и нормированию челябинского завода ОМК назначен Андрей Прокопцев. Андрей Станиславович окончил Южно-Уральский государственный университет по специальности «Технология продуктов общественного питания». Новый руководитель пришел на челябинское предприятие в 2014 году инженером-конструктором в отдел по конструкторскому обеспечению производства, затем работал в проектно-офисе. С 2021 года Андрей Прокопцев возглавлял отдел по нормированию и автоматизации технологических процессов.

Здоровье

ЭФИР 2 июня сотрудники чусовского предприятия ОМК приняли участие в прямой линии, посвященной программе добровольного медицинского страхования. О возможностях ДМС заводчанам рассказали директор по персоналу Жанна Леушина, заведующая здравпунктом Ольга Смирнова и представитель страховой компании «СОГАЗ» Лариса Нечаева. Запись трансляции выложена на корпоративном портале. Напомним, программа ДМС позволяет сотрудникам получить консультацию узких специалистов, пройти лабораторные или инструментальные обследования в пермских, лысьвенских и чусовских клиниках.

Территория

СПОРТ Управляющий директор выксунского завода ОМК Александр Барыков в качестве депутата Законодательного собрания Нижегородской области встретился с юными спортсменами-боксерами из рабочего поселка Гремячево городского округа Кулебаки. У ребят не было ринга для тренировок. Руководство округа, Заксобрание и активисты сообща решили проблему. Детско-юношеской спортивной школе выделили деньги из фонда на поддержку территорий. На эти средства школа купила напольный ринг. Воспитанники секции поблагодарили депутата за необходимый подарок.

ЦИФРА

>3 млрд рублей

составили инвестиции ОМК
в техническое перевооружение
завода в Челябинске.



Жестче, чем ГОСТ

ОМК освоила производство систем трубопроводов по новой технологии для строительства Курской АЭС-2

ПРОДУКЦИЯ

Светлана Кулагина
Белгород – Челябинск

Компания поставила заказчику более 10 тонн систем трубопроводов, уникальных с точки зрения геометрии и механических характеристик; еще 50 тонн отгрузят до конца года.

Заказ выполняют в кооперации два завода: челябинский производит крутоизогнутые отводы, а белгородский комплектует из них системы трубопроводов для реакторного здания. Вся продукция соответствует типоразмерному ряду стандарта ISO 4200, который измеряется в дюймах (традиционно для атомных станций, сооружаемых по российским проектам, детали измеряют в метрической системе).

В частности, челябинский завод производит отводы по принципу «диаметр в диаметр» – с наружными диаметрами, соответствующими 60,3, 76,1 и 88,9 миллиметра. Фактически каждая деталь – новый вид продукции, для которого ОМК закупила специальную оснастку и провела опытные работы. Отводы делают из труб по стандарту ПНСТ 453–2020. Это предварительный национальный стандарт РФ на

стальные трубы для изготовления оборудования и трубопроводов атомных станций. Он подразумевает жесткие требования к механическим свойствам деталей (обычно используют трубы, изготовленные по ГОСТ и ТУ).

Детали выпускают по новой для России технологии – методом холодной формовки, которую первым освоил коллектив челябинского завода ОМК. Она отличается от метода протяжки по рогообразному сердечнику, традиционно применяемого для изготовления таких изделий, более коротким циклом производства, меньшей трудоемкостью и позволяет снизить риски получения дефектов.

– Мы освоили новую технологию в 2021 году в рамках проекта по техническому перевооружению производства завода. А в целом для Курской АЭС-2 поставляем продукцию с конца 2020-го, – рассказал директор департамента продаж энергетического оборудования ОМК Даниил Никишин. – Изготавливая детали для этого заказа, используем три разные технологии с учетом жестких требований к продукции, которые выставил заказчик. Сейчас готовимся к поставке трубопроводов высокого давления из нержавеющей стали для реакторных отделений энергоблоков № 1 и № 2.



△ Каждую деталь можно считать новым видом продукции © ИЛЬЯ СЕМЕНОВ

СПРАВКА | Самые мощные в стране энергоблоки

● Курская АЭС-2 сооружается как станция замещения взамен выбывающих из эксплуатации энергоблоков действующей Курской АЭС.

● Энергоблоки № 1 и № 2 поколения III+ сооружаются по типовому оптимизированному и информатизированному проекту. Их водо-водяные энергетические реакторы обладают улучшенными технико-экономическими показателями и повышенной устойчивостью к экстремальным внешним воздействиям. Эти энергоблоки будут самыми мощными в стране – по 1 255 МВт каждый.

● Каждый энергоблок Курской АЭС-2 будет работать в режиме нормальной эксплуатации в течение 60 лет.

● Замещающие мощности станции обеспечат энергобезопасность Центрального федерального округа, где живут свыше 39 миллионов человек.



Студенты дружат с роботами

Практикант чусовского завода ОМК придумал робототехнический комплекс для процесса термообработки рессор

ПРОЕКТ

Юрий Софонов
Чусовой

Эскизный проект комплекса студент Уфимского государственного авиационного технического университета Марек Акбашев выполнил во время преддипломной практики на предприятии.

Установить робота, чтобы он брал рессорные листы из тары и закладывал в нагревательную печь для термообработки, непросто. Кроме настройки соответствующего ПО нужно разработать универсальный захват для рессорных листов любых типов. Кроме того, нужна специальная конструкция стола, откуда робот будет брать листы.

– Я выбрал поворотный стол, на котором будут помещаться десять кроваток (так называется тара для рессорных листов. – Прим. ред.), – объясняет Марек Акбашев. – На нем будут установлены датчики, чтобы стол поворачивался под определенным углом, а робот беспрепятственно брал листы.

Студент также разработал собственную конструкцию вакуумного захвата. На нем можно будет регулировать положение присосок и боковых траверс, брать листы разного типоразмера и поднимать по три-четыре листа сразу.

Руководителем преддипломной практики Марек Акбашев был начальник управления по развитию производственной системы Роман Партин.



△ Идея Марек Акбашева может облегчить труд заводчан в Чусовом © ЮРИЙ СОФОНОВ

– Сама концепция хороша, но ее нужно довести до совершенства, прежде чем внедрять в производство, – комментирует он. – В частности, необходимо облегчить всю конструкцию, чтобы можно было беспрепятственно ее перемещать и монтировать.

Эскизный проект студент показал также руководителю проекта по роботизации Алексею Камашеву. В целом идею Марек Акбашев на чусовском заводе оценили как очень перспективную.

Хорошо стартовали

Эксперты компании оценили результат работы победителей конкурса «ТурНИР ОМК»

КОНКУРС

Валентина Морозова
Выкса

Студенты МИСиС в течение года проводили исследования на базе заводов ОМК в Выксе и Чусовом. Молодые ученые посвятили проекты выпуску труб из стали новых марок, совершенствованию процесса разлива металла и повышению безопасности сотрудников.

Работу студентов курировали заводские специалисты. Сейчас эксперты вынесли вердикт: все исследования актуальны и могут быть использованы. Так, разработанный студентами промышленный экзоскелет позволит снизить нагрузку на человека при выполнении циклических и статических операций на 12–30 процентов. Вариант, который предложили молодые исследователи, имеет преимущество по сравнению с аналогами: экзоскелет обеспечит поддержку при полном цикле работ, а не при одном конкретном циклическом действии. Он выполнен из отечественных материалов и имеет облегченную конструкцию.

Конкурс «ТурНИР ОМК» стартовал в 2021 году. Тогда из семи команд-финалистов эксперты выбрали трех победителей. Каждая команда получила грант в размере 500 тысяч рублей на реализацию своих научных разработок, возможность внедрить их на производстве, а также консультационную поддержку экспертов ОМК.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ПАВЕЛ СТЕПАНОВ
директор инженерно-технологического центра ОМК в Выксе

«Мы хотели дать молодым людям возможность заниматься научными исследованиями под патронажем ведущих ученых и экспертов со стороны бизнеса, тем самым развивая кадровый потенциал российской научной школы. В ОМК есть все условия: действуют два инженерно-технологических центра с уникальным лабораторным оборудованием, в роли наставников – эксперты мирового уровня. Уверен, конкурс станет отличным стартом для ребят. Двери наших передовых заводов всегда открыты для молодых ученых».

ЦИФРА

4 260 человек

подключились к прямой линии с руководителем корпоративного университета ОМК Натальей Кавинской 27 мая.



Можно включить любой трек

На прямой линии руководитель корпоративного университета ОМК Наталья Кавинская рассказала о возможностях успешного развития сотрудников компании

РАЗВИТИЕ

Анна Андреева
Москва

-Любое развитие возможно, если задействованы три компонента: сотрудники, руководители, компания. Стоит убрать хотя бы один – и остальные обнулятся. Конечно, многое зависит от желания работника, однако нужно понимать, что участие в разнообразных конкурсах и обучающих программах не гарантирует продвижение. Желание развиваться должно совпадать с потребностями компании и руководства, – подчеркнула Наталья Кавинская.

Руководитель корпоративного университета напомнила о принятом в ОМК принципе успешного развития «70/20/10», который фиксирует соответствующее распределение между обучением через решение рабочих задач (70 процентов), наставничеством и обратной связью руководителей (20 процентов) и теоретическими знаниями (10 процентов), а также о корпоративной модели компетенций, включающей общие, функциональные и управленческие наборы.

– Развитие часто представляют как карьерный рост – управленческую карьеру.

► КСТАТИ Сотрудникам ОМК в 2022 году стали доступны новые инструменты обучения и развития. На портале «Точка роста» размещен гид по корпоративным компетенциям, а чат-бот в Telegram учит, как правильно применять общекорпоративные компетенции в рабочих ситуациях.



△ Каждый сотрудник ОМК может подать заявку на обучение © АРХИВ ОМК

Однако лишь пять процентов людей готовы к этому. Многим не нужна дополнительная ответственность, кто-то хочет наращивать экспертизу и становиться уникальным специалистом. Для работодателя это тоже важно. В ОМК такой карьерный трек называется экспертной карьерой, – рассказала Наталья Кавинская.

Помимо управленческого и экспертного карьерных треков сотрудники ОМК могут выстраивать горизонтальную карьеру, подразумевающую новый функционал и участие в проектной деятельности, а также социальную карьеру – с активностью в социокультурном пространстве не только в рамках работы.

– Важно ориентироваться на лидеров. Если посмотрим на путь развития управ-

ляющего директора выксунского завода ОМК Александра Барыкова, увидим, что он задействовал три вида карьеры – экспертную, горизонтальную и управленческую, а также всегда учился. И сейчас Александр Михайлович – активный участник программ развития ОМК как эксперт и спикер. Его пример показывает, что карьерные маршруты можно совмещать, – объяснила Наталья Кавинская.

Руководитель корпоративного университета рассказала об особенностях каждого карьерного маршрута и инфраструктуре поддержки для выбравших тот или иной трек сотрудников. Она также сообщила, что в этом году сотрудники ОМК получили возможность самостоятельно отправлять заявки на обучение.

Спросили про обеды

Сотрудники чусовского завода ОМК встретились со специалистами предприятия «Общественное питание»

СОЦБЫТ

Юрий Софонов
Чусовой

Новый оператор питания работает на предприятии с марта. За это время у сотрудников накопились вопросы. Заводчан на встрече представляли председатели цеховых комитетов профсоюза, директор по персоналу Жанна Леушина и менеджер отдела по взаимодействию с государственными органами и АХД Татьяна Карпова.

– Мы пригласили нового оператора, чтобы повысить качество питания, обеспечить людей вкусной и здоровой пищей, – говорит Татьяна Карпова. – «Общественное питание» имеет большой опыт: предприятие кормит людей на крупных промышленных площадках, обеспечивая обедами тысячи сотрудников. И я могу отметить, что качество питания в наших столовых уже меняется в лучшую сторону.

У председателей цехкомов оказалось много вопросов: об ассортименте блюд, о доставке обедов в отдаленные подразделения, например на участок по переработке шлаков, о предварительном заказе с возможностью выбора позиций, о дежурном блюде для тех, кто не успел сделать предзаказ...

– Представители нового оператора взяли на контроль все, что было сказано, – отмечает председатель цехового комитета ресурсного производства Владимир Протасюк. – И не просто выслушали: видно, что стараются учитывать наши замечания и пожелания в своей работе.

► КСТАТИ Сотрудники чусовского завода ОМК могут воспользоваться дотацией на питание в размере 150 рублей за смену.

Придут ли надолго?

HR-специалисты ОМК поделились с коллегами лучшими практиками по работе с персоналом

ПЕРСОНАЛ

Светлана Киселева
Выкса

Как быстро включить новых сотрудников в работу? Как вовремя заметить, что ценный кадр теряет мотивацию? Что делать, чтобы коллектив показывал максимальные результаты? На эти и другие вопросы ответит программа «HR-практика» – новый формат командного развития и обмена опытом для линейных руководителей выксунского завода ОМК. Первая встреча прошла в мае, и к ней присоединились 93 участника. Тему обозначили как «Персонал надолго»: обсуждали, как подбирать сотрудников и удерживать их на предприятии.

– Сейчас в Нижегородской области наблюдается дефицит кадров: количество вакансий в три раза превышает количество безработных. За предыдущий год на выксунский завод ОМК приняли на работу около 2,5 тысячи сотрудников, прогноз потребности в персонале на 2023 год – такая же цифра, – рассказала директор по персоналу выксунского завода ОМК Светлана Исаева. – Найти на рынке нужное количество кандидатов – непросто, но еще сложнее подобрать высококвалифицированные кадры. Принимать в нашу боль-

шую производственную команду новых сотрудников без опыта – это еще один вызов, с которым мы можем справиться сообща.

Также на встрече говорили о дополнительных инструментах мотивации сотрудников. Специальным гостем стал начальник первого трубоэлектросварочного цеха выксунского завода Кирилл Морозов. Он поделился кейсами из своей управленческой практики.

– Мой подход – руководить с заботой о людях. Важно относиться с пониманием и сочувствием к проблемам своих сотрудников, – подчеркнул Кирилл Морозов. – Сегодня мы создали благоприятную обстановку для производственной деятельности, а послезавтра в ответ получили от работника высокий результат. Создание комфортных бытовых условий и позитивной атмосферы равно продуктивной деятельности коллектива.

В завершение встречи Светлана Исаева обозначила цель компании – сформировать институт наставников в подразделениях, что будет способствовать быстрой и качественной подготовке кадров. А все участники получили «домашнее задание» – провести выходное интервью с уволенным сотрудником. Подобное исследование поможет понять истинные причины решения человека уйти с работы.



△ Чтобы сотрудники оставались на заводе, работа должна приносить радость © АРХИВ ОМК

► СПРАВКА HR-специалисты рассказали об успешных программах привлечения персонала. Среди них – стажировки для иногородних студентов, а также инкубационные бригады, где кандидаты без профильного образования получают необходимые на предприятии профессии – и стипендию. Также одним из эффективных инструментов стала программа «Приведи друга»: с сентября 2021-го по апрель 2022 года на выксунский завод в рамках акции трудоустроились 746 человек.

► КСТАТИ Руководители выксунского завода ОМК встретились со студентами профильных учебных заведений города, включая уже работающих на предприятии. Управляющий директор Александр Барыков рассказал о своем опыте и ответил на вопросы. В частности, говорили о выборе профессии, о нужных для карьеры навыках, о планах предприятия, о взаимодействии города и завода. Директор по персоналу Светлана Исаева представила программы поддержки молодых специалистов.

Множество технологических процессов на металлургических предприятиях невозможно выполнить без помощи «сверху», которую обеспечивают подъемные сооружения под управлением ответственных и внимательных специалистов. В ОМК более тысячи разнообразных кранов и полторы тысячи управляющих ими машинистов. 4 июня – неофициальный День крановщика в России и лучший повод рассказать о том, как и на чем работают эти профессионалы.

Как устроен огромный крановый парк в Выксе

О разных видах кранов, используемых на выксунском заводе ОМК, их приобретении и обслуживании «Территории ОМК» рассказал главный специалист по подъемным сооружениям предприятия Павел Покореев.



Что используют и как учитывают

– Одно из направлений деятельности управления главного механика – обеспечивать бесперебойную работу подъемных сооружений. Для этого ввели мою должность. Основные задачи – контроль: от приобретения крана для производства, его монтажа и пуска в эксплуатацию, обслуживания и ремонта до списания и утилизации старого и не пригодного к работе оборудования, – объясняет Павел Васильевич.

Сейчас в основных и вспомогательных цехах на территории завода эксплуатируют 735 подъемных механизмов. Поскольку они относятся к производственным объектам разных классов опасности, часть из них в обязательном порядке подлежит постановке на учет в Ростехнадзоре.

– Такую категорию называют «подконтрольной», – рассказывает специалист. – Она включает мостовые и козловые краны, стреловые самоходные (автомобильные и железнодорожные) краны, краны-манипуляторы, подъемники. Краны, которые учету не подлежат, – «неподконтрольные». К ним относятся однопалочные краны (кран-балки) и электротельферы.

Кто производит и как контролируют

– Есть краны, которые изготавливают строго по нашим требованиям. Например, цех обозначил потребность в определенном виде крана. Эксперты составляют индивидуальный техзадание и начинают искать подходящего поставщика. Выбор в пользу той или иной компании делает экспертный совет. В его составе – технологи от цеха, специалисты АСУТП, сотрудники дирекций по ремонтам и безопасности производства, – рассказывает Павел Покореев. По его словам, несколько лет назад были проблемы с поставщиками, но сейчас предоставляют услуги заводу готовы более 70 компаний.

Остановив выбор на одном из изготовителей, специалисты отправляются к нему на площадку, чтобы убедиться, что он действительно может сделать то, что нужно предприятию. Бывало, что на этом этапе заводчане отказывались от услуг, так как понимали, что качественную машину не получат, а только потеряют время.

Когда выбран подрядчик и заключен договор, у экспертов завода начинается следующий процесс – контроль за изготовлением. На определенных этапах наши специалисты обязательно должны присутствовать на производстве поставщика. Это нужно, чтобы вовремя выявить и устранить недоработки. К примеру, выксунцы внимательно следят за сваркой металлоконструкций: здесь все должно быть идеально, ведь это главная составляющая крана.

После того как механизм доставят на завод, специалисты снова проводят масштабную проверку. Техническое освидетельствование перед регистрацией подъемного сооружения включает пусковые работы, проверку работоспособности, статистические и динамические испытания. Все это зона ответственности внутреннего надзора – на выксунском заводе ОМК в этой роли выступает дирекция по безопасности производства.

Что и как ремонтируют, обновляют и меняют

Система техобслуживания кранов основана на периодичности ремонта. В прошлом году на заводе реализовали инициативу: раньше учет наработки крана вели в календарных днях, и независимо от того, работал он в это время или нет, машину останавливали и выполняли проверку. Сейчас в кабинках установили специальные счетчики, которые отслеживают его выработку. Производственный процесс не останавливается, а ремонтные службы могут выполнить работу там, где она действительно нужна.

– Мы взаимодействуем со службой ремонта грузоподъемных механизмов, которая есть в каждом цехе. Если крановщик замечает неисправность, он докладывает старшему мастеру, а тот связывается с ремонтниками. В нештатной ситуации коллеги обращаются за консультацией – проблему решаем сообща. В крановой службе – слаженная команда: коммуникации между сотрудниками цехов – на высоком уровне. Все приходят друг другу на помощь и, если требуется, дают совет, найдут нужную деталь. А в рамках экспертной сети ОМК делимся опытом и лучшими практиками с коллегами с других заводов, – говорит Павел Васильевич.

С 2019 по 2023 год на выксунском заводе ОМК реализуют целевую программу полностью или частичного обновления 34 кранов.

– Она включает два направления. Планируем заменить краны, отработавшие нормативные сроки и пережившие множество ремонтов. На тех машинах, металлоконструкции которых позволяют продолжать работу, меняем системы управления приводом, кабины машинистов; также дорабатываем краны в соответствии с новыми требованиями законодательства, – рассказывает Павел Покореев.

Проводя экспертизу технического состояния, специалисты обращают внимание на год запуска крана в эксплуатацию, количество капремонтов и ремонтов, которые проводили на металлоконструкциях. Именно состояние несущих конструкций – главный фактор замены.

► СПРАВКА В числе «подконтрольных» механизмов на выксунском заводе ОМК – 372 мостовых, 8 козловых, 8 железнодорожных, 8 автомобильных кранов, 13 кранов-манипуляторов и 4 подъемника.

ЦИФРА

1 500 тонн грузов за одну смену перемещают краны в МКС-5000.

КСТАТИ

Как стать машинистом крана на выксунском заводе?

Обучиться могут как новички, так и действующие работники. Теорию проходят в филиале корпоративного университета ОМК, а за 176-часовой производственной практикой идут в цеха. Далее студентов ждут экзамен и стажировка. Допуск к работе дают после успешного прохождения всех этапов обучения.



Всегда на высоте

Машинисты кранов смотрят на производство сверху вниз

Почему азы психологии важны для крановщиков из Белгорода

Машинисты кранов? Или машинистки? В случае с белгородским заводом (как и с другими предприятиями ОМК) использование феминитивов в большинстве случаев оправданно – в основном кранами управляют представительницы прекрасной половины человечества. Однако есть исключения – автокраны.

– Это совсем не женская работа: вы просто попробуйте целый день башмаки под опоры потаскать, – объясняет машинист автокрана Александр Бутянов.

– Работа тяжелая, – подтверждает слова коллеги Павел Чеботарев. – Постоянно нужно перемещаться, выставлять технику. Машинист мостового крана хорошо знает цех, в котором работает. Мы же вынуждены постоянно маневрировать. Котлованы, откосы, песчаные грунты – под все это нужно подстраиваться.

По словам крановщиков, у них очень разноплановая работа на предприятии: ремонты, выгрузка-погрузка, складирование. Автокраны работают там, где невозможно решить задачу с помощью других подъемных механизмов.

– Наш девиз – как у десантников: «Никто, кроме нас!» – улыбается Максим Малинин.

Перед сменой у своей техники стоят четверо машинистов автокранов – Юрий Михенен, Александр Бутянов, Павел Чеботарев и Максим Малинин. На четверых у них больше 120 лет стажа работы на автокранах.

– Я вообще на кранах с 1981 года работаю, – подсчитывает Чеботарев.

– Так ты ж в армию уходил. Откидывая два года! – подкалывает его Юрий Михенен.

– Зачем? Я и в армии два года на кранах служил! – парирует Павел Иванович.

– Люди ведь разные бывают. Мы работаем в коллективе со стропальщиками. Они могут каждый день меняться на разных объектах. Нужно уметь найти подход к каждому, чтобы быстрее и качественнее выполнить работу. То есть – быть не только крановщиком, но и немного психологом.

– Работы у машиниста крана сегодня будет много, – признается сменный мастер Андрей Зозуля. – План на стане-370 напряженный.

В 7:30 Наталья Зырянова уже поднимается по металлической лестнице – крутой, как на военных кораблях, – высоко под крышу цеха, на мост крана. Хитрая дверца наверху оборудована блокировкой. Если во время смены кто-то поднимется сюда и откроет калитку, кран остановится: посторонним вход воспрещен.

Заводчанка проводит тщательный осмотр оборудования на «палубе» своего «воздушного корабля». На кране – два крюка: на 5 и на 20 тонны соответственно. Нужно проверить полсотни позиций: состояние электропроводки, наличие смазки в заправочном бачке, состояние редукторов, двигателей, ходовых колес. Только после этого машинист садится в кабину.

Особенно важен тормозной механизм. Наталья подает рычаг вперед, крюк идет вниз, возвращает рычаг в среднее положение, крюк останавливается – тормоза в порядке! Затем подает рычаг назад – крюк послушно поднимается.

Приходит сообщение: нужно почистить приемок, куда водой смывает окалину. Зырянова опускает крюк, нагревальщик

Как музыка работать и жить помогает

Поет в Благовещенске

Светлана Баранова – машинист крана четвертого разряда сталелитейного цеха благовещенского завода ОМК. Пришла на завод в 2004 году – сначала устроилась уборщицей в сталелитейный цех. Скоро бойкую девушку заметили и предложили пройти курсы крановщиков.

– Я ответила, что боюсь высоты и не справлюсь, – вспоминает Светлана. – Но спасибо наставникам – убедили меня попробовать. Да и образование у меня оказалось самое подходящее – окончила колледж по специальности «Технология машиностроения».

Во время обучения девушка поняла, что кабина крана – то «гнездышко», где она чувствует себя как дома. Учеба и работа давались ей легко.



– Сейчас точно знаю, что выбранная профессия – это мое. Попробовала разные специальности, но только высота дает мне ощущение свободы, полета. Как говорится, здесь у меня душа поет, – признается заводчанка.

Душа и правда поет. С юныхших лет в компании ребят, с которыми дружила Светлана Баранова, было принято петь: и под гитару, и без аккомпанемента. А в прошлом году девушка стала одним из голосов гимна ОМК, а еще вместе с коллегами спела в новогоднем клипе завода.

– Когда я пою на высоте четыре метра в шумном цехе, меня, наверное, не слышно, – улыбается Светлана. – Но музыка и помогает справляться с работой, и успокаивает. Да, я до сих пор боюсь высоты, но работу люблю настолько, что готова побороть страхи!

Танцует в Альметьевске

Искусство, похоже, помогает в работе многим крановщицам в ОМК. Илюза Басырова, машинист крана ТЭСЦ-2 альметьевского завода, несмотря на молодость, обладает богатым опытом и представляет завод на конкурсе «Профессионал-2022». А хобби и любовь всей жизни Илюзы – балет. Она выступала в театре оперы и балета имени Мусы Джалиля в Казани, но несчастный случай – перелом ног – поставил крест на балетной карьере. Сейчас на сцену девушка не выходит, ограничиваясь занятиями дома.

А еще Илюза умеет играть на фортепиано и имеет вокальные навыки.



– В жизни мне очень помогает музыка, в частности рок, – говорит девушка. – По-настоящему спасает в плохие времена. Это, наверно, семейное. Мой папа играл в рок-группе. Они с мамой и познакомились на одном из его концертов. Брат окончил музыкальную школу, да и я тоже.

Не обходится в жизни молодого машиниста крана и без спорта: Илюза Басырова успешно играет в волейбол и занимается бегом. Кстати, вскоре она будет участвовать в «ОМКиаде» в Выксе.

► СПРАВКА На благовещенском заводе 23 из 24 машинистов кранов – женщины, а на альметьевской площадке все 46 представляют прекрасный пол.

Как проходит смена машиниста «воздушного корабля» из Чусового

Видеть мостовой кран снизу, когда он парит над крышей огромного цеха, – это одно, но пройти по «палубе» этого «воздушного корабля», сесть в кабину, а оттуда, словно из летящего самолета, смотреть на далекую землю – совсем другое.

Машинист мостового крана Наталья Зырянова работает в прокатном цехе 26 лет. Утренняя смена второй бригады начинается в 7:15 с оперативки и контакта по безопасности. Наталья сидит с раскрытым вахтенным журналом машиниста крана, изучает записи предыдущей смены. Ночью стан не работал, принимать смену приходится по журналу.

– Работы у машиниста крана сегодня будет много, – признается сменный мастер Андрей Зозуля. – План на стане-370 напряженный.

В 7:30 Наталья Зырянова уже поднимается по металлической лестнице – крутой, как на военных кораблях, – высоко под крышу цеха, на мост крана. Хитрая дверца наверху оборудована блокировкой. Если во время смены кто-то поднимется сюда и откроет калитку, кран остановится: посторонним вход воспрещен.

Заводчанка проводит тщательный осмотр оборудования на «палубе» своего «воздушного корабля». На кране – два крюка: на 5 и на 20 тонны соответственно. Нужно проверить полсотни позиций: состояние электропроводки, наличие смазки в заправочном бачке, состояние редукторов, двигателей, ходовых колес. Только после этого машинист садится в кабину.

Особенно важен тормозной механизм. Наталья подает рычаг вперед, крюк идет вниз, возвращает рычаг в среднее положение, крюк останавливается – тормоза в порядке! Затем подает рычаг назад – крюк послушно поднимается.

Приходит сообщение: нужно почистить приемок, куда водой смывает окалину. Зырянова опускает крюк, нагревальщик



цепляет стропы за огромный ковш, ковш опускается в приямок и поднимает сразу несколько тонн окалины, грузит ее в тару. И снова SMS: «Убрать перекидной мостик на ремонт». Кран едет к нужной точке.

Затем вальцовщики, которые настраивают прокатный стан в начале смены, попросили помощи: надо снять воронку по ней при прокате горячий металл идет через вальки, а потом поставить обратно.

А вот пришла машина с вальками: когда стан-370 будут настраивать на новый вид проката, вальки на прокатных клетях придется менять.

Внизу под краном движется огненно-желтая полоса горячего металла – по-

сле прокатки он превращается в ровные полосы и остывает на холодильнике. Когда пакеты с готовой стальной полосой готовы, Наталья ведет «воздушный корабль» к холодильнику и забирает груз.

После обеда работы не убавляется. Вальцовщики снова настраивают стан: выпускать полосу другого сечения. Кран опять помогает разбирать-собирать оборудование прокатных клетей.

Приходит машины с трубами, машины за обрезью, за готовой продукцией. Их надо разгрузить-погрузить, помочь ремонтникам. Между делом – вывезти продукцию с холодильника. В конце смены – новая перенастройка стана.

Без мостового крана в прокатном цехе никуда, «воздушный корабль» постоянно отзывается на просьбы о помощи, которые прилетают снизу одна за другой. Но и спешить, суетиться тоже ни в коем случае нельзя. «Корабль» должен ходить по волнам плавного, как океанский лайнер.

– Главное для машиниста крана – какой бы напряженной ни была работа (а бывают смены и еще более сложные), не забывать о безопасности, – говорит Наталья Зырянова. – Но нужно все время помнить, что внизу работают люди – и за их жизни и здоровье я постоянно несу ответственность.

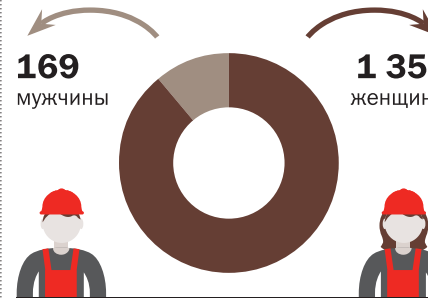
Смена подходит к концу: пришла пора сделать уборку, заполнить вахтенный журнал, вместе со сменщицей снова проверить все оборудование. Наконец, можно идти домой. До скорой встречи, «воздушный корабль»!

ЦИФРА

56 мостовых кранов и 62 вспомогательных грузоподъемных механизма используют на чусовском заводе.

ЦИФРА

1 527 машинистов кранов работают на заводах Объединенной металлургической компании.



КЕЙСЫ

Модернизация и улучшения в крановом хозяйстве ОМК

● На мостовых кранах на производстве МКС-5000 в Выксе заменили два магнита грузоподъемностью две тонны каждый на один пятитонный. За счет этого смогли сократить вероятность падения листа, так как у одного большого магнита захват плотнее.

● В литейно-прокатном комплексе выксунского завода ОМК установили систему обдува рельсов. Во время движения крана по рельсам туда летели металлические пыль и стружка – получался «эффект наждачной бумаги», быстрее приводивший колесо в негодность. Сейчас система вентиляции выдувает пыль и стружку из-под колес.

● На площадке в Альметьевске на тех участках, где позволяют требования промышленной безопасности, краны переводят на радиоуправление. Оператор управляет краном с пола цеха. С 2021 года таким образом переоборудовали шесть кранов.

Здесь начинается Россия

Ведущий инженер-технолог челябинского завода ОМК Оксана Пильник поднялась по лавовому потоку к жерлу действующего вулкана на краю Земли

Светлана Кулагина
Челябинск

В Советском Союзе двоечников отправляли на «камчатку». Так называли заднюю парту. А вот поехать в реальное путешествие на дальневосточный полуостров, омываемый водами Тихого океана, рядовые граждане СССР не могли. Зато сейчас Камчатка открыта для всех. Толпы туристов едут и летят в этот удивительный край вулканов, инопланетных пейзажей, горячих термальных источников, ледниковых ручьев и рек. Здесь рукой подать до Америки – и девять часов лета до Москвы. И именно здесь начинается Россия. По крайней мере, так написано на памятке недалеко от аэропорта Елизово. А на постаменте – символ региона: медведица с лососем в зубах и медвежонок рядом с ней.

Сбылась мечта

Мечту побывать на Камчатке Оксана Пильник лелеяла с детства. Нет, не потому, что учителя грозили отправить ее туда. А потому, что хотела стать вулканологом. Был, правда, еще один вариант – Исландия, но пандемия поставила крест на зарубежных путешествиях. Зато ведущий инженер-технолог челябинского завода полюбила туры по России. Три года назад «Территория ОМК» рассказывала о ее восхождении на Эльбрус.

– Так вот: Эльбрус – тоже вулкан, только давно потухший, – поясняет Оксана. – А в этот раз, в августе 2021 года, я отправилась в двухнедельный пеший поход вокруг вулканов Толбачик, один из кратеров которого еще недавно извергал потоки лавы и пепла. Впечатления – ни с чем не сравнимые. Это все равно что побывать на другой планете.

Камчатка – страшно далеко и потому безумно дорого. Так считают многие, но опытная путешественница знает, что если позаботиться о покупке тура и билетов заранее, например в ноябре, почти за год вперед, то можно потратить вполне разумную сумму. Бонусом к красотам Камчатки достались прогулки по Новосибирску и шикарной набережной на берегу Амура в Хабаровске – при пересадках.

– В Петропавловск-Камчатский я прилетела на рассвете. Немного погуляла по городу, прошла к Авачинской бухте, где на горизонте виден вулкан Вилочинский, а с Никольской сопки открывается вид на «домашние» вулканы – Авачинский, Корякский и Козельский, – рассказывает Оксана. – А первая стоянка группы была на Халактырском пляже с черным песком – это тоже продукт вулканической деятельности.

Маршрут

Челябинск – Новосибирск: поезд (1 425 км, 23 часа)
Новосибирск – Хабаровск: самолет (3 579 км, 4 часа 50 минут)
Хабаровск – Петропавловск-Камчатский: самолет (1 726 км, 2 часа 30 минут)



Пешком по лаве

Туристическая компания предложила Оксане Пильник пеший поход по природному парку «Ключевской». Группе предстояло подняться на действующий вулкан Плоский Толбачик, высота которого составляет около 3 200 метров, ночевать в палатках, готовить еду на газовой горелке.

– В группе нас было 14 человек плюс два инструктора, из Челябинска – я одна. Мы несли тяжеленные рюкзаки – не меньше 25 килограммов – и прошли с ними примерно 80 километров, – вспоминает Оксана.

К тяготам походной жизни заводчанке не привыкать: восхождение на Эльбрус научило многому. И даже травма запястья руки не заставила ее сойти с маршрута.

– Если в таком походе с туристом что-то случается, эвакуировать его придется только вертолетом, поэтому я всегда беру страховку, – замечает путешественница. – Но не травма меня огорчила, а внезапно испортившаяся погода. Был август, мы рассчитывали пройти весь маршрут в шортах и майках, а попали в очень серьезный циклон, три дня нас просто преследовал снег.

Это было очень обидно – ехать так далеко и из-за погодных условий не увидеть главного – панорамы вулканов Ключевской группы. Циклон накрыл туристов на Марсовом поле, где расположены шлаковые конусы Марс и Юпитер. Забраться успели только на Марс. Не случилось восхождение на плечо вулкана Овальная Зимины, откуда можно было увидеть знаменитую Ключевскую сопку. И, тем не менее, туристам хватило ярких впечатлений на маршруте.

– Мы поднимались к жерлу Плоского Толбачика, гуляли по лавовому потоку 2012 года, спускались в пещеры внутри потока и кожей ощущали жар Земли – значит, в этот момент мы находились где-то рядом с вулканическими выбросами. Встречались места, где через ботинки чувствовали, что под ногами горячая земля, – делится Оксана. – Совершенно фантастическое зрелище – скала Поленница из шестигранных базальтовых трубок, вправду похожих на поленья. Я привезла с Камчатки много разных камушков, кусочков лавы. Это очень красиво: внутри лава розовая, но когда ты этот кусочек уносишь с собой, он начинает тускнеть.

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

- Камчатский край занимает территорию полуострова Камчатка, прилегающую часть материка, остров Карагинский и Командорские острова. Омывается с востока Беринговым морем, с запада – Охотским.
- Административный центр края – Петропавловск-Камчатский. Город, названный в честь двух апостолов, основан Витусом Берингом в 1740 году на берегах Авачинской бухты. Население – 179 тысяч человек. Место дислокации базы Тихоокеанского флота России.
- Петропавловск-Камчатский лежит южнее Москвы, на одной широте с Самарой, Пензой, Брянском, а также с Манчестером и Дублином. Однако климат города заметно суше, чем на тех же широтах в Европе.

КСТАТИ

Природный парк «Ключевской» открыли в конце 1999 года – последним из парков кластера «Вулканы Камчатки». Включен в список Всемирного природного и культурного наследия ЮНЕСКО. Здесь располагается мощное скопление вулканов – Ключевская группа. Рекордсмен среди них – вулкан Ключевская сопка. Он самый высокий в Евразии – 4 750 метров. Большинство вулканов покрыто ледниками, с которых берут начало реки природного парка, поэтому парк часто называют «Земля огня и льда».

Хищные и мимимишные

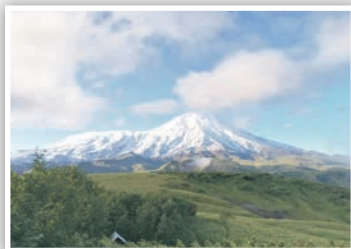
Зрелище не для слабонервных: на второй день похода группа заметила лакомого медведя. А всего туристы наблюдали издали пятерых косолопов.

– Нам повезло, – говорит Оксана. – Инструкторы рассказали, что однажды встречали на маршруте 39 хищников! К счастью, и бурые, и черные медведи в эту пору сыты: у лососевых нерест, реки кишат рыбой, и у мишек идет знатная рыбалка.

Но самые удивительные создания, обитающие среди марсианских пейзажей, – тарбаганы и евражки. Тарбаганы – зверьки вроде сурков. Евражки напоминают и суслика, и белку. Они жуткие попрошайки: с милейшим выражением на мордочке встают на задние лапки, а передние протягивают туристам. Если туристы жадничают, будьте уверены: наглый евражка заберется ночью в палатку и утащит к себе в норку не только орешки, но и носки.

– Удивителен и растительный мир Камчатки. Ради одной поляны с эдельвейсами стоит шагать километры по складкам Земли! – восхищается Оксана.

Топ-5 достопримечательностей

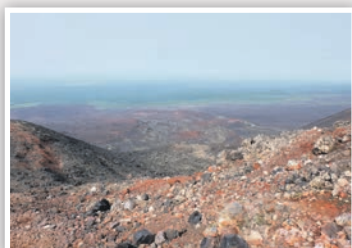


▲ Толбачик

Вулканический массив на востоке Камчатского полуострова относится к Ключевской группе вулканов. Массив образован двумя слившимися стратовулканами. Это потухший Острый Толбачик с разрушенной вершиной (3 682 метра) и действующий Плоский Толбачик (3 140 метров).

▼ Толбачинский дол

Самое мощное извержение Толбачика произошло в 1975 году. Потоки лавы вырывались из трещин на расстояние около 20 километров. Последнее извержение датируется 2012 годом. Одним из последствий деятельности вулкана в 1975 году стало образование Мертвого леса.

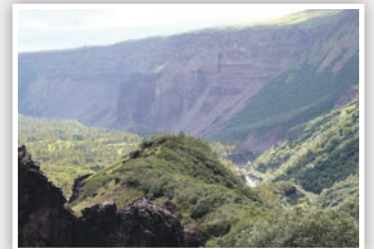
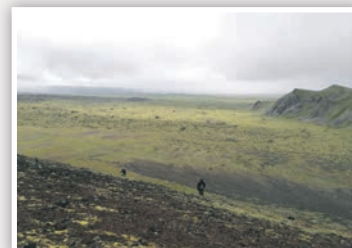


▲ Лавовые поля 2012 года

Река застывшей лавы – результат Толбачинского трещинного извержения. Из некоторых трещин до сих пор веет вулканическим жаром. Особый интерес представляют простирающиеся на несколько сотен метров лавовые пещеры Горячая, Большая, Люстра и другие.

▼ Марсово поле

Поле вулканического происхождения получило имя из-за характерных ландшафтов. С плеча вулкана Овальная Зимины видны Ключевская сопка, Острый и Плоский Толбачики, вулкан Камень... На самом Марсовом поле расположены гора Поленница, водопад Фобос, шлаковые конусы Марс и Юпитер.



▲ Бараньи скалы

Это памятник природы в верховьях реки Студеной в месте впадения в нее ручья Бараньего. Дефляция и выветривание застывшей лавы привели к образованию интересных форм рельефа – скал, напоминающих низко опущенные бараньи лбы с закрученными рогами. Здесь находится поляна эдельвейсов.



Владимир Молоканов, сотрудник кузнечно-прессового цеха благовещенского предприятия ОМК, не только продолжил династию с 300-летним стажем, но и воспитывает следующее поколение заводчан

Любовь к заводу на уровне генетики

Анна Зиннатова
Благовещенск

– Владимир Сергеевич, почему вы выбрали работу на заводе?

– С самого детства меня влекла техника. Я с ранних лет начал ходить на станцию юных техников и вполне серьезно занимался авиамоделированием. Мы собирали маленькие модели самолетов: выпиливали из фанеры каркас, красили, запускали в небо. Механизмы, машины были моей страстью. Именно поэтому я пошел учиться на автослесаря. А уже потом, на заводе, освоил работу со станками. Но основная причина заключалась в том, что здесь работала вся моя семья.

– И вы решили, что именно здесь ваше призвание?

– Я всегда выбирал то, к чему лежит душа, а семья меня в этом поддерживала. Как я уже сказал, сначала выучился на водителя-автослесаря в профтехучилище. Когда служил в армии, тоже был водителем. А в дальнейшем, работая на заводе, я получил второе образование в Благовещенском промышленно-гуманитарном техникуме по специальности «Технология машиностроения». Учиться на вечернем отделении и работать было непросто.

– Как начинался ваш трудовой путь?

– Я пришел на завод в 2000 году. Поработал водителем. Времена были нестабильные. Решил поискать счастья в Уфе. Работал и там водителем, но мне быстро разонравилось мотаться между городами. И в 2007 году я вернулся на завод. Начал трудиться слесарем-сборщиком в первом цехе, затем перешел в кузницу – термистом. Конечно, чтобы занять эту должность, сначала прошел обучение (это заняло полтора месяца), потом три месяца ходил в учениках. Но на этом я не остановился. Освоение новых профессий мне необходимо как воздух. Поработав термистом, я пришел к выводу: если дополнительно овладею специальностью чистильщика, то буду еще более востребован. Так и вышло.

– Какими профессиями вы сейчас владеете?

– Я многому научился. Стал литейщиком центробежного литья, оператором гидроабразивной резки, сейчас учусь на мастера. Моя новая должность – временно исполняющий обязанности мастера – особенно интересна мне сейчас. Начальник цеха заметил мои старание и желание развиваться, а также обратил внимание на техническое образование – и включил меня в кадровый резерв на должность мастера.

– Вы представитель трудовой династии. Как она начиналась?

– История трудовой династии началась на благовещенском заводе во время Великой Отечественной войны – с прадедов. Кузьма Ермилович Асеев изготавливал снаряды для фронта, а Иван Андреевич Молоканов работал в сталелитейном цехе. Их дети поженились и почти 40 лет



© АРХИВ ОМК

▼ ДОСЬЕ

Молоканов
Владимир Сергеевич

- **Дата рождения:** 26 октября 1979 года.
- **Место рождения:** Благовещенск (Республика Башкортостан).
- **Образование:** профессиональное училище № 9, квалификация «Водитель-автослесарь» (1997); Благовещенский промышленно-гуманитарный техникум, квалификация «Техник», специальность «Технология машиностроения» (2013).
- **Карьера на благовещенском заводе ОМК:**
 - слесарь по ремонту автомобилей и водитель автотранспорта в транспортном цехе (1999–2006);
 - слесарь механосборочных работ (2007–2008);
 - термист и чистильщик металла, отливок, изделий и деталей, а также оператор станков с ПУ в кузнечно-прессовом цехе (с 2008-го).
- **Семейное положение:** женат, есть два сына.

▼ ЦИФРА

> **300**

лет составляет общий стаж трудовой династии Молокановых-Лихачевых. В этом году представители семьи получили государственные награды Республики Башкортостан и медали «За трудовую доблесть».



Освоение новых профессий мне необходимо как воздух. Поработав термистом, я пришел к выводу: если дополнительно овладею специальностью чистильщика, то буду еще более востребован. Так и вышло.

работали на предприятии, передав потомкам свою любовь к труду и заводу.

Сейчас на предприятии продолжают успешно трудиться многие наши родственники, правнуки основателей династии и их вторые половины.

– Каким было ваше детство?

– Нас в семье было двое детей: я и сестра Наталья (она на год старше меня). Вся семья так или иначе была связана с заводом. Папа, Сергей Леонидович Молоканов, отработал на предприятии 42 года: сначала – кузнецом на молотах и прессах, а затем – водителем. Здесь его уважали и уважают до сих пор: он фанат своего дела и безмерно ответственный человек. А еще отец безгранично любит завод. Как думаете, о чем

он меня в первую очередь спрашивает, когда звоню или приезжаю? Нет, не о том, как у меня дела. Он спрашивает: «Какие новости на заводе?» Ему все интересно: и какие рацпредложения внесли, и что сказал директор на встречах с коллективом. Моя мама, Любовь Кирилловна Молоканова, тоже работала на заводе – с 1977 года была машинисткой в машбюро.

Моя тетя по отцовской линии, Татьяна Леонидовна Лихачева (Молоканова), почти 22 года трудилась диспетчером в кузнечно-прессовом цехе завода. И ее муж тоже связал свою судьбу с заводом: Юрий Геннадьевич был чистильщиком металла в том же цехе. Их сын, Михаил Лихачев, сейчас занимает должность заместителя

начальника сталелитейного цеха, а его жена, Инна, работает ведущим инженером-технологом в дирекции по техническому развитию.

И наша ветвь – мы с сестрой и моя жена – тоже на заводе.

– Как вы познакомились с женой?

– С Дианой мы встретились на дискотеке. Она училась в Благовещенском педагогическом колледже. Дискотеки тогда были очень модными, и многие знакомились именно там. Я пришел в один из вечеров и заметил девушку. Она сразу запала мне в сердце: мягкая, душевная, всегда улыбающаяся и позитивная... Мне достаточно было взгляда, чтобы понять – это моя будущая жена. Встречались мы недолго – месяца три, – а потом поженились. Вскоре и сыновья родились – некогда было скучать. Благодаря жене я выполнил и перевыполнил, как обычно шутят, мужской норматив: построил дом, посадил целый сад деревьев и вырастил двух сыновей.

– Будет ли продолжаться ваша династия?

– Мои сыновья тоже планируют прийти работать на завод. Еще подростками я привозил их на экскурсии, которые устраивали на предприятии для детей сотрудников. И сейчас вопрос о выборе места работы перед ними не стоит. Мне кажется, что любовь к труду и к заводу передается у нас генетически.

▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

АЛЕКСЕЙ КАЛЕНСКОВ

начальник кузнечно-прессового цеха № 5, благовещенский завод ОМК

«Владимир Сергеевич зарекомендовал себя как ответственный, добросовестный и дисциплинированный сотрудник. Высокий уровень профессионализма позволяет ему выполнять работу грамотно и быстро. Он постоянно совершенствует свои навыки, грамотно применяет знания и опыт.

Анкета

– Назовите человека, которого вы особенно уважаете.

– Сергей Леонидович Молоканов, мой отец.

– Какие книги любите?

– Люблю рассказы Антона Чехова, а из детства осталась любимая книга «Денискины рассказы» Виктора Драгунского.

– Какие фильмы смотрите?

– С удовольствием в сотый раз пересматриваю старые советские фильмы. Особенно

нравится «Операция Ы и другие приключения Шурика».

– Какой отдых предпочитаете?

– Лучший семейный отдых – совместное дело. Главное, чаще проводить время вместе. Я люблю заниматься обустройством дома, и семья меня в этом поддерживает.

– Какие слова вы могли бы назвать своим девизом?

– Лучший способ взяться за что-то – перестать говорить и начать делать.

ЦИФРА

> 5

тысяч

выксунских металлургов приняли участие в акции «Удачный сезон». Некоторые саженцы нашли свое место на промплощадке.



Во время сплава заводчане собрали несколько мешков мусора © ЯНА КОНОПЛИНА

Сплавились с мусором

Волонтеры ОМК навели чистоту на берегах реки Чусовой

ЭКОЛОГИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

В последние выходные мая сотрудники чусовского завода устроили двухдневный экологический сплав. Предприятие предоставило волонтерам транспорт от Чусового до Усть-Койвы, палатки, спальники и прочий туристский инвентарь, а также мешки и перчатки для уборки мусора. Катамараны, на которых разместились 18 заводчан и два инструктора, выделила компания «Экотур».

В первый день, прибыв на туристическую базу «Усть-Койва», заводчане занялись уборкой на пешем туристическом маршруте. В том числе прибрались и у камня Дыроватые Ребра, где находится знаменитая каменная арка в скале Царские врата.

Затем на катамаранах сплавились до камня Поньш; здесь организовали стоянку. Сотрудники отдела по экологической безопасности завода – начальник Ирина Дударева и инженер Ульяна Ивашкина – с помощью настольной игры прове-

ли мастер-класс по сортировке и правильной утилизации отходов.

– Мы приобрели игру, посвященную селективному сбору отходов. В наборе – масса карточек с разными видами отходов, которые надо рассортировать, – рассказывает Ирина Дударева. – С помощью этой игры участники привыкают разделять отходы по категориям: пищевые, бытовые, строительные, опасные и другие. Она полезна как специалистам на производстве, так и всем другим людям; в интересной игровой форме можно получить правильные экологические навыки.

Вечером волонтеры прибрались около камня Поньш, а наутро погрузили мешки с мусором на катамараны, чтобы отвезти на утилизацию.

– Мне очень нравятся наша природа, наши реки, но сплавляться по Чусовой, когда видишь на берегах оставленный туристами мусор, не очень приятно, – признается начальник центральной заводской лаборатории завода Ангелина Трескова. – И поэтому я охотно откликнулась на инициативу принять участие в уборке на берегах реки. А ведь это еще и большое удовольствие: река, природа, общение с коллегами, песни у костра.

Четвертый цех зазеленел

Руководители ТЭСЦ-4 выксунского завода ОМК украсили площадку возле АБК многолетними растениями

ИНИЦИАТИВА

Елена Лищук
Выкса

Волонтеры после рабочего дня взяли в руки лопаты и саженцы, чтобы украсить территорию возле своего административно-бытового здания. Многолетние растения они приобрели в рамках акции «Удачный сезон» (о ней «Территория ОМК» рассказывала на прошлой неделе. – **Прим. ред.**) и решили использовать для общего блага. На площадке высадили барбарис, спиреи, можжевельник, дерен, чебушник и бирючину.

– До этого мне уже приходилось сажать хвойные деревья на месте пожаров, но декоративным озеленением занималась впервые, – рассказала старший мастер участка СНК Ольга Цыбалова. – Все вместе взялись за дело с таким энтузиазмом, что уже через полчаса клумбы возле АБК радовали глаз. С работы уходили воодушевленными, ведь результатами труда будут любоваться не только нынешние коллеги, но и те, кто придут работать в цех после нас.

Инициатива оказалась столь вдохновляющей, что в дивизионе теперь думают о кардинальном



© ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

преображении фасадной части административно-бытового корпуса.

– Есть идея оосовременить клумбы, так что уже в следующем году композицию будем дополнять новыми растениями. Важно, чтобы конечный результат был практичным, эстетичным и полностью соответствовал корпоративному стилю, – отметила заведующая хозяйством Анна Игошина.

► **КСТАТИ** В «зеленой» акции участвовали начальник ТЭСЦ-4 Евгений Залетин, начальник цеха по антикоррозионному покрытию труб и отгрузке готовой продукции Дмитрий Балясников, руководители отдельных участков, HR-партнеры, а также директор дивизиона труб большого диаметра Александр Кузьмин.

Погода и другие испытания

В Выксе провели туристский слет молодежи

СОРЕВНОВАНИЕ

Валентина Морозова
Выкса

XI молодежный туристский слет прошел в минувшие выходные на базе отдыха «Металлург». В нем приняли участие десять команд. Это почти 100 сотрудников компании и студентов выксунского филиала МИСиС, которые впервые присоединились к соревнованиям заводчан. Двухдневная программа турслета включала спортивное ориентирование, пляжный волейбол, преодоление тактико-технической дистанции, кулинарный конкурс и другие задания.

Победителем этого года стала команда выксунского филиала металлургической компании

«ОМК-ЭкоМеталл». Серебро завоевал Совет молодых металлургов. На третьем месте – сборная команда «ДМТО», в которую вошли представители разных подразделений выксунского завода ОМК.

– Первый раз принимал участие в турслете – входил в состав команды Совета молодых металлургов. Задания были непростые, но все под силу, да и команда помогала, если были трудности, – говорит Алексей Ходжиогло, слесарь-ремонтник выксунского завода. – Погода в тот день стала еще одним испытанием, но мы не растерялись – сделали самодельную палатку, в которой смогли переждать дождь. К вечеру все наладилось. Турслет только закончился, а я уже думаю, как здорово было бы принять в нем участие и в следующем году.



△ Туризм оказался непростым занятием © ДМИТРИЙ БОРОДАЙ

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор выксунского завода ОМК

«Компания поддерживает не только профессиональное, но и творческое самовыражение молодежи. Туристский слет всегда собирает сотни

коллег. Это отличная площадка для проявления способностей и навыков, для еще большего сплочения команды. Радует, что в этом году к слету присоединились и студенты, которые в будущем, я надеюсь, станут частью нашего большого и дружного коллектива.

Экскурсия для экскурсоводов

Участники Всероссийского форума промышленного туризма приехали в Чусовой

ТУРИЗМ

Юрий Софонов
Чусовой

Около 20 участников форума, проходившего в Перми, побывали с экскурсией на чусовском заводе ОМК. Среди них были представители туристических фирм, вузов, музеев и крупных предприятий. Гости посетили рессорное производство, цех по металлообработке и другие подразделения завода.

– Больше всего впечатлили роботы, которые перемещают заготовки рессорных листов на автоматизированной линии. Было похоже на эпизод из «Звездных войн», – говорит Татьяна Левая, специалист музея предприятия «Газпром трансгаз Югорск». – Организаторы форума предложили посетить разные предприятия. Я выбрала чусовской завод ОМК и не пожалела!

Некоторые гости прибыли в Чусовой с планами на дальнейшее сотрудничество.

– Я здесь не случайно: завод участвует в нашем проекте «Больше



© ЮРИЙ СОФОНОВ

чем работа», в рамках которого будем привозить сюда студентов и школьников на профориентацию. Хотим создать вам кадровый резерв будущих сотрудников! – рассказывает Владислав Кожевников, заместитель руководителя туристической фирмы «Трэвел Офис» из Москвы. – На предприятии я в первый раз. Сегодня мы познакомились со всеми этапами производства рессоры, все очень понравилось.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU

△ Скоро волонтеры выйдут «в поля» городского фестиваля © АРХИВ ОМК

Научатся общаться и помогать

Школа инклюзивного волонтера начала работать в Выксе

ИНИЦИАТИВА

Виктор Махров
Выкса

Выксунские старшеклассники и студенты научатся здесь взаимодействовать с людьми с инвалидностью и оказывать ситуационную помощь, освоят основы социального проектирования, а также пройдут практику в качестве волонтеров во время инклюзивных городских событий. Кстати, первый опыт волонтерства они получат на июльском уик-энде «Выкса-фестиваля».

На первом занятии слушатели школы познакомились с правилами этикета при общении с людьми с инвалидностью и стали участника-

ми тренинга, на котором смогли прочувствовать, с какими трудностями сталкиваются люди с ограниченными возможностями здоровья. Занятие провели координатор инклюзивного направления музея истории ВМЗ Карина Крохина и менеджер пространства Ex Libris Ольга Ключкова.

— Сегодня музей, пространство Ex Libris, арт-резиденция «Выкса» доступны людям с разными формами инвалидности. Многие мероприятия «Выкса-фестиваля» адаптированы для всех желающих. Таких мест и событий должно быть больше. Решить часть проблем с доступностью помогают волонтеры. Обучение основам инклюзии расширит возможности ребят, которые, в свою очередь, расширят горизонт возможностей для людей с инвалидностью, — отметила Карина Крохина.

► **СПРАВКА** Инклюзивный проект «Школа инклюзивного волонтера» в Выксе реализует региональный добровольческий Центр гостеприимства на базе пространства Ex Libris, который открыли в рамках федеральной инициативы «Волонтеры гостеприимства» при поддержке благотворительного фонда «ОМК-Участие» в апреле 2022 года. Он помогает развивать в Выксе туризм, сохранять культуру и историческое наследие, формировать атмосферу гостеприимства. В проектах центра активно участвует местная молодежь.

! Чтобы стать участником Школы инклюзивного волонтера, нужно заполнить анкету, пройдя по ссылке в QR-коде.



О детях и стихах

ПИСЬМО

«Уважаемая трудолюбивая команда «Территории ОМК», спасибо за содержательные и познавательные материалы! Я живу в Выксе, металлург в третьем поколении. Человек я немолодой, но с удовольствием читаю газету. Рада узнавать новое о городах, предприятиях, а главное — людях. И рада, что нашу газету признают одним из лучших СМИ.

Обращаюсь к вам с просьбой. Помогите найти возможность снова видеть и слышать конкурс «Мы дети Победы»: к 70-летию окончания Великой Отечественной войны ребята из разных городов читали стихи. Особенно запомнилась маленькая девочка со стихотворением «Соловей». Дай Бог, чтобы у этих детей все сложилось в жизни хорошо!

С уважением,
Лидия Степановна Морозова



«Уважаемая Лидия Степановна, спасибо Вам за добрые слова о газете! Мы попытались отыскать видеозаписи конкурса, но, к сожалению, материалы не сохранились. Однако на официальном канале ОМК в YouTube (youtube.com/omkruofficial) можно найти финальный ролик, в съемках которого участвовали несколько юных чтецов. Прямая ссылка на видео зашифрована в QR-коде. Приятного просмотра!



К каникулам готовы

Волонтеры альметьевского завода ОМК на празднике в подшефном микрорайоне рассказали детям об опасностях

ПРАЗДНИК

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Городские активисты под руководством Мусы Бегжанова организовали в День защиты детей спортивные игры и конкурсы со сладкими призами. На мероприятие приехали местные байкеры, которые позволили детям познакомиться с двухколесной техникой. Особым пунктом программы праздника стал проект «Всегда готов», победивший в конкурсе «ОМК-Партнерство»: заводчане провели беседы с детьми об опасностях, с которыми те

могут столкнуться в городе, лесу и сельской местности.

— В преддверии каникул такая информация полезна как никогда, — сказала заведующая территориальным общественным самоуправлением Зинаида Жукова. — Летом дети проводят на улице много времени, поэтому вдвойне важно напомнить им правила безопасности и научить действиям в непонятных ситуациях.

Праздник двора продолжался более трех часов и собрал свыше 200 детей микрорайона. В течение лета волонтеры ОМК и города планируют провести не менее трех подобных акций, а также реконструировать хоккейный корт.

КСТАТИ

Профсоюзный комитет альметьевского завода ОМК подвел итоги конкурса детского рисунка на тему «Как я проведу лето». Работы представили 29 ребят в возрасте от пяти до десяти лет. Жюри определило по три лучшие работы в трех возрастных категориях, а также победителей в номинациях «За яркость цвета», «Краски природы» и «Творческая семья». Все участники получили в подарок инструменты для творчества и приглашение на экскурсию по заводу.



© АРТЕМ СПИРИДОНОВ

С медведем и сладостями

Работники благовещенского завода ОМК поздравили особенных ребят с Днем защиты детей



© АРХИВ ОМК

ДОБРО

Анна Андреева
Благовещенск

В преддверии праздника волонтеры организовали развлекательную программу с чаепитием для детей местного общества инвалидов. Праздник прошел в общедоступной библиотеке. Мишка Тедди развлекал гостей веселыми играми, а заводчане подготовили для них сладкий сюрприз.

— Мы каждый год поздравляем особенных детей, и нам очень приятно наблюдать их успехи. Ребята начали сами принимать активное участие в наших мероприятиях. На последнем празднике они с удовольствием рассказывали стихи, — говорит руководитель проектов дирекции по корпоративным коммуникациям Анна Зиннатова. — Это очень важно для нас. А День защиты детей еще раз напоминает нам о том, что веселое и счастливое детство должно быть у каждого ребенка.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

vk.com/omk_official

youtube.com/user/OMKPipeCompany

t.me/omk_official



АНОНС

Где заводчане планируют провести это лето?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОФАКТ



История сегодня

Сегодня в нашей фоторубрике – очередная работа Олега Гаврилина, оператора поста ДУ бригады водоподготовки МКС-5000 в Выксе. «Хотелось бы вновь поделиться своими фотовпечатлениями о нашем городе. Тут все дышит историей и постоянно обновляется, становясь еще краше и гармоничнее. На фото – одно из моих любимых мест», – написал автор снимка.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга
Гийом Мюссо.
«Здесь и сейчас»

Рекомендует
Дарья Доманова,
менеджер по персоналу
белгородского
завода ОМК



«В центре сюжета – врач Артур Костелло, который получает от своего отца необычное наследство. Поддавшись любопытству, молодой человек нарушает последнюю волю предка и обрекает себя на путешествие во времени. Теперь 24 года его жизни пройдут как 24 дня, и решение никак не изменить.

Это восхитительная, мудрая книга о стремительности и безвозвратности времени. Вначале мне даже показалось, что это фантастика, но что-то жизненное, реальное, вполне возможное постоянно тонкой нитью прослеживалось в сюжете, и мне до последних страниц не удавалось понять – что же именно.

«Суть в том, что в жизни есть что-то непоправимое. Ты не можешь его уничтожить. Не можешь вернуться и исправить. Не можешь получить прощение. Приходится жить с непоправимым и пытаться не совершать новых ошибок. Вот и вся истина», – говорит со страниц книги ее автор.

Гийом Мюссо в своем романе подчеркивает мысль о том, что жизнь человека очень скоротечна и мы в большинстве своем забываем ее благодаря каким-то ярким событиям – праздникам, путешествиям, изменениям, достижениям. Это помогает понять и почувствовать, насколько важен каждый день нашей жизни и как легко можно все в один момент потерять.

АФИША | Выбор редакции

Альметьевск

Мастер-класс «Шокобокс»

• 4 июня, 16:00, молодежный клуб «Заря»

Создание коробки для шоколадных конфет: разработка макета в графическом редакторе, сборка основания, оформление.

Программа «Стоп-кадр»

• 10 июня, 13:00, библиотека № 1

Участникам предложат угадать фильм по кадру, мелодии или эмодзи либо составить название киноленты с помощью антонимов.

Белгород

Фестиваль «Везелка live»

• 5 июня, 19:30, парк Победы

Стартует уличный фестиваль музыки. Каждую субботу на набережной будут выступать группы «Невзрослей», «Месяц», «Движ-Париж», Jordan Brass Band, «НаСамомДеле», «Стоп-Кран» и другие.

Концерты «Неслучайные встречи»

• 9 июня, 18:15, ботанический сад БелГУ

Белгородская филармония и университетский ботанический сад продолжают сезон концертов под открытым небом. В этот раз выступит академический оркестр народных инструментов.

Благовещенск

«Сабантуй-2022»

• 11 июня, 11:00, Большой остров

Праздник пройдет в национальном колорите. Жители и гости Благовещенска смогут познакомиться с историей района, а также с традициями, фольклором и кухней русского, татарского, марийского и башкирского народов. Творческие коллективы выступят с концертными номерами.



Выкса

Фестиваль «Виват, Россия!»

• 5 июня, 10:00 и 11 июня, 18:00, Новодмитриевский дом творчества, парк культуры и отдыха

На сцену фестиваля эстрадного творчества выйдут коллективы из Выксы, Павлова, Арзамаса, Навашина, Ворсмы, Кулебака. Вход свободный.

Футбольный матч «Металлург» – «Спартак»

• 5 июня, 16:00, стадион «Металлург»

Выксунский «Металлург» примет команду из Богородска в рамках восьмого тура чемпионата Нижегородской области.

Всемирный день охраны окружающей среды

• 4 июня, 16:00, Ex Libris

Гостям предлагают принять участие в эковикторине и вспомнить, какие лекарственные травы растут в местных лесах.

Челябинск

Джазовый фестиваль «Какой удивительный мир»

• 8 июня, 16:30, зал имени Прокофьева

Выступят ансамбль московских джазменов «Лютый бэнд» с Анастасией Лютовой, вокалистка Мариам Мерабова, квинтет Антона Горбунова, биг-бэнд республики Татарстан и, конечно, «Уральский диксиленд Игоря Бурко». Завершится фестиваль традиционным стрит-парадом на Кировке.

В филармонии пройдут концерты и мастер-классы:

8 июня, 18:30 – «Классика джаза на все времена»;

9 июня, 12:00 – «Особенности джазовой ритмики»;

9 июня, 18:30 – «Вселенная джаза: от свинга до фьюжна».

Пластический шоу-спектакль «Свети смелей»

7 июня, 19:00, ДК железнодорожников

Это танцевально-гимнастическая повесть о чувствах, которые живут в каждом из нас. История про внутренний свет, который подсвечивает все вокруг; про сложности и сомнения, когда этот свет угасает.

Чусовой

День защиты детей в автоклубе

• 4 июня, 12:00, общественная территория «Косогор»

Развлекательная программа с играми и концертными номерами для детей и родителей.

Выставка «Женькины картинки»

• 21 мая – 31 августа, парк истории реки Чусовой

На выставке представлены книжные иллюстрации Евгении Колтыриной. Также здесь можно увидеть путеводитель по парку в картинках.

Фестиваль о людях и для людей «Соседи»

• 11 июня, 15:00–20:00, парк «Ермак»

В программе – лекции о любви, игровые программы для детей, чаепитие, мастер-класс по лепке пельменей, концертная программа и многое другое.